



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТЮМЕНИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24.10.2016

№ 370-пк

Об оплате и стимулировании труда руководителей муниципальных медицинских учреждений города Тюмени

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь статьями 46, 58 Устава города Тюмени, Администрация города Тюмени

ПОСТАНОВИЛА:

1. Утвердить Положение об оплате и стимулировании труда руководителей муниципальных медицинских учреждений города Тюмени согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

2. Утвердить перечень целевых показателей эффективности и результативности деятельности руководителей муниципальных медицинских учреждений города Тюмени согласно приложению 2 к настоящему постановлению.

3. Административному департаменту Администрации города Тюмени в течение десяти рабочих дней со дня представления департаментом здравоохранения Администрации города Тюмени расчетов должностных окладов руководителей муниципальных медицинских учреждений города Тюмени обеспечить проведение предусмотренных трудовым законодательством мероприятий, связанных с изменением определенных сторонами условий трудовых договоров с руководителями муниципальных медицинских учреждений города Тюмени.

4. Признать утратившими силу:

а) постановление Администрации города Тюмени от 26.01.2009 № 2-пк «Об оплате и стимулировании и стимулировании труда руководителей муниципальных медицинских учреждений города Тюмени»;

б) постановление Администрации города Тюмени от 02.04. 2009 № 17-пк «О внесении изменений в постановление Администрации города Тюмени от 26.01.2009 № 2-пк»;

в) постановление Администрации города Тюмени от 12.11.2009 № 80-пк «О внесении изменений в постановление Администрации города Тюмени от 26.01.2009 № 2-пк»;

г) постановление Администрации города Тюмени от 15.07.2010 № 75-пк «О внесении изменений в постановление Администрации города Тюмени от 26.01.2009 № 2-пк»;

д) постановление Администрации города Тюмени от 06.06.2011 № 34-пк «О внесении изменений в постановление Администрации города Тюмени от 26.01.2009 № 2-пк»;

е) пункт 1 постановления Администрации города Тюмени от 27.02.2012 № 16-пк «О внесении изменений в постановления Администрации города Тюмени от 26.01.2009 № 2-пк, от 07.09.2009 № 67-пк»;

ж) постановление Администрации города Тюмени от 15.04.2013 № 27-пк «О внесении изменений в постановление Администрации города Тюмени от 26.01.2009 № 2-пк».

5. Предельные уровни соотношения среднемесячной заработной платы руководителей муниципальных медицинских учреждений города Тюмени и среднемесячной заработной платы работников муниципальных медицинских учреждений города Тюмени, установленные в соответствии с частью второй статьи 145 Трудового кодекса Российской Федерации, применяются с 1 января 2017 года.

6. Пресс-службе Администрации города Тюмени административного департамента опубликовать настоящее постановление в сетевом издании «Официальные документы города Тюмени» (www.tyumendoc.ru) и разместить его на официальном сайте Администрации города Тюмени в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

7. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации города Тюмени, курирующего вопросы осуществления полномочий Администрации города Тюмени в области здравоохранения.

Глава Администрации города

А.В.Моор

Положение
об оплате и стимулировании труда руководителей муниципальных
медицинских учреждений города Тюмени

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате и стимулировании труда руководителей муниципальных медицинских учреждений города Тюмени (далее - Положение) определяет общие требования к системе оплаты и стимулирования труда руководителей муниципальных медицинских учреждений города Тюмени (далее - ММУ).

1.2. Положение предусматривает единые принципы оплаты труда руководителей ММУ, порядок формирования должностных окладов, а также выплат стимулирующего характера и компенсационных выплат, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации и Тюменской области.

2. Формирование фонда оплаты труда руководителя ММУ

2.1. Фонд оплаты труда руководителя ММУ является составной частью фонда оплаты труда ММУ.

Фонд оплаты труда работников ММУ формируется, исходя из объема средств обязательного медицинского страхования (далее - средства ОМС), средств фонда социального страхования и средств, поступающих от оказания платных услуг.

2.2. Размер, порядок и условия оплаты труда руководителя ММУ устанавливаются трудовым договором в соответствии с настоящим Положением.

2.3. В систему оплаты труда руководителя ММУ включаются должностной оклад, выплаты стимулирующего и компенсационного характера:

а) к стимулирующим выплатам относятся: поощрительные выплаты по результатам труда (премии), поощрительные выплаты (премии) по результатам участия ММУ в конкурсах профессионального мастерства, единовременные поощрительные выплаты в связи с выходом на пенсию в случае прекращения трудовых отношений с работодателем;

б) к компенсационным выплатам относятся: доплата к должностному окладу за совмещение деятельности по специальности, выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (далее - районный коэффициент).

2.4. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей ММУ и среднемесячной заработной платы работников ММУ устанавливается в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей ММУ и среднемесячной заработной платы работников ММУ определяется ежегодно приказом департамента здравоохранения

Администрации города Тюмени в размере, не превышающем размер, установленный нормативным правовым актом Администрации города Тюмени.

3. Должностной оклад

3.1. Размер должностного оклада руководителя ММУ устанавливается в трудовом договоре, исходя из величины базового должностного оклада и коэффициента масштаба управления, и определяется по формуле:

$$ДОр = Бдо * К, \text{ где}$$

ДОр - должностной оклад руководителя ММУ.

Бдо - базовый должностной оклад. Базовый должностной оклад является единым для всех руководителей ММУ. Базовый должностной оклад равен двум должностным окладам врача 3-го квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы «Врачи и провизоры», установленного нормативно-правовым актом департамента здравоохранения Тюменской области.

К - коэффициент масштаба управления, определяемый трудовым договором, который оценивает масштаб и сложность руководства ММУ и рассчитывается по формуле:

$$К = (К_1 + К_2) * К_n, \text{ где}$$

К₁ - показатель, учитывающий интенсивность деятельности, определяется по численности прикрепленного населения (Таблица 1).

Численность прикрепленного населения утверждается приказом директора департамента здравоохранения Администрации города Тюмени.

К₂ - показатель, учитывающий сложность и целенаправленность деятельности, определяется по количеству разделов работы (Таблица 2).

Для расчета К₂ применяются следующие разделы работ:

- поликлиника (отделение) для взрослых;
- поликлиника (отделение) для детей;
- женская консультация (отделение);
- стоматологическая поликлиника (отделение) для взрослых;
- стоматологическая поликлиника (отделение) для детей;
- центр здоровья;
- центр охраны репродуктивного здоровья подростков;
- неотложная помощь;
- наличие обособленных филиалов, в которых осуществляется оказание медицинской помощи (4 и более);
- военно-врачебная комиссия в военкомате;
- центр амбулаторной хирургии;
- травматологический пункт повторного приема;
- оказание круглосуточной медицинской помощи;
- центр восстановительного лечения и реабилитации.

K_n - показатель, учитывающий наличие прикрепленного населения (застрахованные по ОМС граждане, прикрепленные (зарегистрированные) к муниципальным медицинским автономным учреждениям города Тюмени в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации).

При наличии прикрепленного населения значение показателя равно 1,0, при отсутствии прикрепленного населения значение показателя составляет:

для ММУ, оказывающих амбулаторную первичную медико-санитарную помощь в амбулаторных условиях - 0,9;

для ММУ, оказывающих стационарную медицинскую помощь по медицинской реабилитации – 0,8.

Таблица 1

| Численность прикрепленного населения на 1 число месяца, в котором заключается трудовой договор | Значение показателя |
|--|---------------------|
| до 80 000 человек | 0,10 |
| от 80 001 до 90 000 человек | 0,30 |
| от 90 001 до 100 000 человек | 0,40 |
| от 100 001 человек и более | 0,50 |

Таблица 2

| Количество разделов работы | Значение показателя |
|----------------------------|---------------------|
| один раздел | 1,60 |
| два раздела | 1,65 |
| три раздела | 1,70 |
| четыре раздела | 1,75 |
| пять разделов | 1,80 |
| шесть разделов | 1,85 |
| семь разделов | 1,90 |
| восемь разделов | 1,95 |
| девять разделов | 2,00 |
| десять разделов и более | 2,05 |

3.2. Расчет оклада руководителя ММУ производится департаментом здравоохранения Администрации города Тюмени (далее - уполномоченный орган) по установленной форме в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

3.3. Должностной оклад руководителя пересматривается при изменении должностного оклада врача 3-го квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы «Врачи и провизоры», численности прикрепленного населения, количества разделов работы.

Уполномоченный орган в течение 20 календарных дней со дня изменения должностного оклада врача 3-го квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы «Врачи и провизоры», численности прикрепленного населения, количества разделов работы осуществляет расчет должностного оклада руководителя ММУ в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению и направляет его с сопроводительным письмом о заключении дополнительного соглашения к трудовому договору в административный департамент Администрации города Тюмени (далее – административный департамент).

Административный департамент в течение 3 рабочих дней с даты регистрации сопроводительного письма уполномоченного органа обеспечивает подготовку и заключение дополнительного соглашения к трудовому договору.

4. Стимулирующие выплаты

4.1. Стимулирующие выплаты руководителям ММУ устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и настоящим Положением, в целях усиления материальной заинтересованности руководителей ММУ в повышении качества и доступности оказания медицинской помощи, инициативы при реализации поставленных задач.

4.2. Стимулирующие выплаты руководителям ММУ за счет средств ОМС производятся ежемесячно, за исключением выплат, предусмотренных подпунктами «б», «в» пункта 4.4 настоящего Положения, в пределах фонда оплаты труда ММУ.

4.3. Стимулирующие выплаты руководителям ММУ за счет доходов, получаемых от оказания платных услуг, производятся ежеквартально в пределах фонда оплаты труда ММУ.

4.4. Стимулирующие выплаты руководителям ММУ за счет средств ОМС состоят из:

- а) поощрительных выплат по результатам труда (премий);
- б) поощрительных выплат (премий) по результатам участия и (или) признания победителями ММУ, работников ММУ в конкурсах профессионального мастерства;
- в) единовременной поощрительной выплаты в связи с выходом на пенсию в случае прекращения трудовых отношений с работодателем.

4.5. Выплаты, предусмотренные подпунктом «а» пункта 4.4 настоящего Положения, устанавливаются в размере:

не более 75% должностного оклада руководителя ММУ (ДОр) по итогам работы за первый и второй месяц каждого квартала;

не более 125% должностного оклада руководителя ММУ (ДОр) по итогам работы за последний месяц каждого квартала (за исключением четвертого квартала);

не более 225% должностного оклада руководителя ММУ (ДОр) по итогам работы за последний месяц четвертого квартала.

Выплаты (премии) производятся из расчета должностного оклада руководителя ММУ (ДОр), установленного в соответствии с пунктом 3.1 настоящего Положения, с учетом выполнения показателей эффективности и результативности деятельности ММУ согласно приложению 2 к настоящему Положению за соответствующий период.

4.6. Выплаты, предусмотренные подпунктом «б» пункта 4.4. настоящего Положения, производятся в следующих размерах от должностного оклада руководителя ММУ (ДОр):

20% - в случае признания ММУ, работников ММУ победителями в конкурсах профессионального мастерства муниципального уровня;

40% - в случае признания ММУ, работников ММУ победителями в конкурсах профессионального мастерства уровня субъекта Российской Федерации;

100% - в случае признания ММУ, работников ММУ победителями в конкурсах профессионального мастерства уровня Российской Федерации или 50% - в случае участия ММУ, работников ММУ в конкурсах профессионального мастерства уровня Российской Федерации.

В случае участия и (или) признания победителями ММУ и работников ММУ в конкурсах профессионального мастерства уровня Российской Федерации, уровня субъекта Российской Федерации и муниципального уровня выплаты, предусмотренные подпунктом «б» пункта 4.4 настоящего Положения, производятся однократно независимо от количества участников конкурсов профессионального мастерства, представляющих одно ММУ.

4.7. Выплата, предусмотренная подпунктом «в» пункта 4.4. настоящего Положения, производится в размере одного базового должностного оклада. Размер базового должностного оклада (Бдо) устанавливается в соответствии с пунктом 3.1 настоящего Положения.

4.8. Выплаты, предусмотренные пунктом 4.3 настоящего Положения, производятся ежеквартально в размере не более 1 должностного оклада руководителя ММУ (Дор), установленного в соответствии с пунктом 3.1 настоящего Положения, и не более 5% (за исключением руководителей ММАУ «Стоматологическая поликлиника №1» (далее ММАУ «СП № 1»), ММАУ «Центр восстановительного лечения и реабилитации «Жемчужный» (далее – ММАУ «ЦВЛР «Жемчужный»)) от суммы дохода, получаемого от оказания платных услуг за отчетный квартал, при выполнении целевого показателя деятельности ММУ согласно приложению 3 к настоящему Положению.

Руководителям ММАУ «СП №1», ММАУ «ЦВЛР «Жемчужный» с учетом структуры доходов, получаемых от оказания платных услуг, в общей структуре доходов ММУ, поощрительные выплаты по результатам труда (премии) производятся в размерах:

руководителю ММАУ «СП № 1» – в размере не более 3,3 должностных окладов руководителя ММУ (Дор) и не более 0,3% от суммы дохода, полученного от оказания платных услуг за отчетный квартал;

руководителю ММАУ «ЦВЛР «Жемчужный» - в размере не более 2,5 должностных окладов руководителя ММУ (Дор) и не более 2,5% от суммы дохода, полученного от оказания платных услуг за отчетный квартал.

4.9. Целевые показатели эффективности и результативности, предусмотренные приложением 2 к настоящему Положению, применяются:

для вновь созданных ММУ – со дня получения лицензии на осуществление медицинской деятельности в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

при реорганизации ММУ – со дня завершения государственной регистрации в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

5. Порядок определения размера стимулирующих выплат

5.1. Определение размера стимулирующих выплат руководителям ММУ, предусмотренных подпунктами «а», «б» пункта 4.4, пунктом 4.3 настоящего Положения, осуществляется Комиссией по оценке результативности

деятельности ММУ (далее - Комиссия), состав и положение о которой утверждается приказом руководителя уполномоченного органа.

5.2. Комиссия создается в составе не менее чем пять и не более чем семь членов. В состав Комиссии входят: представитель департамента здравоохранения Тюменской области (по согласованию), работник(и) уполномоченного органа, руководители ММУ, представитель представительного органа работников здравоохранения города Тюмени (при его наличии). Количество руководителей ММУ в составе Комиссии - не более двух.

Комиссия избирает из своего состава Председателя, заместителя Председателя и секретаря. Секретарь ведет протокол заседания Комиссии.

5.3. Решение Комиссии принимается открытым голосованием, большинством голосов, при условии присутствия не менее половины членов Комиссии. При равенстве голосов Председатель Комиссии имеет право решающего голоса.

5.4. Заседания Комиссии проводятся не позднее 20 числа месяца, следующего за месяцем (кварталом), по итогам которого производятся стимулирующие выплаты.

Заседания Комиссии по выплатам, предусмотренным подпунктом «б» пункта 4.4 настоящего Положения, проводятся не позднее 20 календарных дней с момента поступления письменного обращения руководителя ММУ.

5.5. Организационно-техническое обеспечение деятельности Комиссии осуществляет уполномоченный орган.

5.6. В течение 3 рабочих дней со дня заседания Комиссии проект протокола заседания подписывается всеми членами Комиссии и направляется уполномоченным органом в адрес административного департамента.

5.7. Административный департамент на основании протокола заседания Комиссии обеспечивает подготовку и принятие распоряжения заместителя Главы Администрации города Тюмени, директора административного департамента о стимулирующих выплатах и не позднее 30 числа текущего месяца доводит распоряжение до сведения руководителей ММУ.

5.8. При определении размера поощрительных выплат, предусмотренных подпунктом «а» пункта 4.4. настоящего Положения, Комиссия оценивает деятельность ММУ на основании информации, представленной ММУ в форме расчета согласно приложению 4 к настоящему Положению, а также уполномоченного органа на основании результатов мониторинга основных показателей деятельности ММУ, проводимого уполномоченным органом. Мониторинг уполномоченным органом проводится по показателям согласно перечню целевых показателей эффективности и результативности деятельности ММУ и периодичности их оценки, установленных настоящим постановлением.

Расчет согласно приложению 4 к настоящему Положению ММУ направляют в Комиссию не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным месяцем.

5.9. При определении размера поощрительных выплат по результатам труда (премий) руководителям ММУ, предусмотренных пунктом 4.3 настоящего Положения, Комиссия оценивает деятельность ММУ на

основании информации ММУ, представленной Комиссии, ежеквартально в форме расчета, согласно приложению 5 к настоящему Положению, а также уполномоченным органом на основании результатов мониторинга, проводимого уполномоченным органом.

Расчет по форме согласно приложению 5 к настоящему Положению ММУ направляют в уполномоченный орган не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом.

5.10. Размер выплат, предусмотренных подпунктом «б» пункта 4.4 настоящего Положения, определяется Комиссией на основании письменного обращения руководителя ММУ в соответствии с пунктом 4.6 настоящего Положения и документов, подтверждающих участие, признание ММУ, работников ММУ победителями в конкурсе.

5.11. Комиссия принимает решение об определении размера поощрительных выплат руководителю ММУ, предусмотренных подпунктом «а» пункта 4.4 настоящего Положения, в случае невыполнения (выполнения не в полном объеме) им целевых показателей эффективности и результативности деятельности по результатам анализа и заключений, представленных уполномоченным органом. Комиссия принимает во внимание пояснительные записки, предоставляемые одновременно с расчетами поощрительных выплат по результатам труда (премий) по форме согласно приложению 6 к настоящему Положению.

5.12. Размер премирования, предусмотренный пунктом 4.5 настоящего Положения, сокращается руководителям ММУ по решению Комиссии в случаях:

наложения дисциплинарного взыскания в отчетном месяце;

при отсутствии лицензии ММУ на определенный вид медицинской деятельности по месту осуществления указанного вида медицинской деятельности - на период ее отсутствия;

нарушения сроков расчета с работниками ММУ по оплате труда (по всем источникам финансирования, за исключением средств, полученных ММУ за оказание платных услуг);

при выполнении Территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в Тюменской области (в денежном выражении) менее, чем на 90%.

5.13. При определении размера поощрительных выплат по результатам труда (премий) руководителям ММУ, предусмотренных подпунктом «а» пункта 4.4 настоящего Положения, при выявлении нарушений, предусмотренных пунктом 5.12 настоящего Положения, по решению Комиссии размер премирования сокращается:

5.13.1. по итогам работы за первый, второй месяц каждого квартала в - размере 100% стимулирующей выплаты;

5.13.2. по итогам работы за последний месяц каждого квартала (за исключением четвертого квартала):

15% стимулирующей выплаты при наличии нарушения и (или) нарушений в одном месяце первых двух месяцев каждого квартала;

25% стимулирующей выплаты при наличии нарушения и (или) нарушений в двух месяцах первых двух месяцев каждого квартала;

100% стимулирующей выплаты при наличии нарушения и (или) нарушений в трех месяцах;

5.13.3. по итогам работы за последний месяц четвертого квартала:

5% стимулирующей выплаты при наличии нарушения и (или) нарушений в одном месяце первых двух месяцев четвертого квартала;

15% стимулирующей выплаты при наличии нарушения и (или) нарушений в двух месяцах первых двух месяцев четвертого квартала;

55% стимулирующей выплаты при наличии нарушения и (или) нарушений в трех месяцах четвертого квартала.

5.14. При определении размера поощрительных выплат по результатам труда (премий) за счет доходов, получаемых от оказания платных услуг, предусмотренных пунктом 4.3 настоящего Положения размер премирования сокращается при выявлении нарушений:

наложения дисциплинарного взыскания в отчетном месяце; при отсутствии лицензии ММУ на определенный вид медицинской деятельности по месту осуществления указанного вида медицинской деятельности на период ее отсутствия; при необоснованном взимании денежных средств за оказанные услуги (за услуги, которые могли быть оказаны в рамках территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи за счет средств обязательного медицинского страхования); нарушения сроков расчета с работниками по оплате труда из средств, полученных ММУ за оказание платных услуг, в размере:

1/3 стимулирующей выплаты при наличии нарушения и (или) нарушений в одном месяце отчетного периода;

2/3 стимулирующей выплаты при наличии нарушения и (или) нарушений в двух месяцах отчетного периода;

100% стимулирующей выплаты при наличии нарушения и (или) нарушений в трех месяцах отчетного периода.

5.15. Размер выплат, предусмотренных подпунктом «а» пункта 4.4, пунктом 4.3 настоящего Положения, определяется с учетом фактически отработанного времени за соответствующий период.

6. Компенсационные выплаты

6.1. На все виды выплат, предусмотренных настоящим Положением, за исключением выплат, указанных в подпункте «в» пункта 4.4 настоящего Положения, начисляется районный коэффициент, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

6.2. Руководитель ММУ по согласованию с руководителем уполномоченного органа может осуществлять совмещение деятельности по специальности в ММУ, в штате которого он состоит. Совмещение деятельности может осуществляться в пределах рабочего времени по основной должности с оплатой не более 25% должностного оклада работника соответствующей должности.

Объем совмещения и соответствующий размер доплаты за совмещение деятельности по специальности определяется административным департаментом по представлению уполномоченного органа на основании

личного заявления руководителя ММУ и закрепляется в трудовом договоре с руководителем ММУ.

Приложение 1
к Положению
об оплате и стимулировании труда
руководителей муниципальных медицинских
учреждений города Тюмени

«УТВЕРЖДАЮ»
Заместитель Главы
Администрации города Тюмени,
директор
административного департамента
_____ (_____)
« ____ » _____ 20 ____ г.

РАСЧЕТ
должностного оклада руководителя муниципального
медицинского учреждения
на 20____ год

Руководитель муниципального
медицинского учреждения _____
(Ф.И.О.)

Наименование муниципального
медицинского учреждения _____
(Наименование ММУ)

| Наименование показателя | Ед. изм. | Кол-во | Значение показателя |
|--|----------|--------|---------------------|
| Базовый должностной оклад на 20____ год | руб. | | |
| Численность прикрепленного населения на 1 число месяца, в котором заключается трудовой договор | чел. | | |
| Количество разделов работы | раздел. | | |
| Наличие прикрепленного населения | чел. | | |
| Вид помощи, оказываемой ММУ (при отсутствии прикрепленного населения) | - | | |
| Итого должностной оклад руководителя | руб. | | |

Должностной оклад руководителя утверждается в размере _____ руб.
с _____.

Директор департамента здравоохранения
Администрации города Тюмени
_____ (_____)
« ____ » _____ 20 ____ г.

Расчет произвел _____ (_____)
тел.

Приложение 2
к Положению
об оплате и стимулировании труда
руководителей муниципальных медицинских
учреждений города Тюмени

**Целевые показатели
эффективности и результативности деятельности ММУ**

| № п./п. | Наименование показателя | Периодичность оценки показателя | Целевое значение показателя | Показатель, % | | |
|--|--|---------------------------------|---|---------------------|------------------|--------------------------------------|
| | | | | 1, 2 месяц квартала | 3 месяц квартала | Последний месяц 4 квартала (декабрь) |
| ММУ, обслуживающие взрослое, детское, женское население | | | | | | |
| 1. | Выполнение Территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в Тюменской области (далее – ТПГГ) (в денежном выражении) | ежемесячно | 1 кв. - 21% от годового плана (в том числе: январь - 6% от годового плана; январь - февраль - 13% от годового плана; январь - март - 21% от годового плана). 1/3 от квартального плана: 2 кв. - 46% от годового плана; 3 кв. - 68% от годового плана; 4 кв. - 100%. При выполнении ТПГГ в % отношении от плана на месяц: 100% - 10% 99,0% - 99,9% - 5% 98,9% и менее - 0% | 15 | 9 | 5 |
| 2. | Снижение в сопоставимых условиях объема потребления энергетических ресурсов в отчетном периоде текущего года не менее, чем на 3% от объема фактически потребленных ресурсов в аналогичном периоде отчетного финансового года | ежемесячно | Объем потребленного энергоресурса за отчетный период текущего года/объем потребленного энергоресурса аналогичный период отчетного финансового года ≤ 97% | 5 | 3 | 2 |

| № п./п. | Наименование показателя | Периодичность оценки показателя | Целевое значение показателя | Показатель, % | | |
|---------|--|---------------------------------|---|---------------------|------------------|--------------------------------------|
| | | | | 1, 2 месяц квартала | 3 месяц квартала | Последний месяц 4 квартала (декабрь) |
| | (нарастающим итогом с начала года по месяц, предыдущий отчетному) | | | | | |
| 3. | Отсутствие обоснованных жалоб граждан | ежемесячно | 0 | 10 | 6 | 3 |
| 4. | Организация оказания медицинской помощи в рамках ТПГГ (по данным мониторинга интегрированной региональной системы здравоохранения Тюменской области) | ежемесячно | Средний рейтинг учреждения (за месяц) 100%-70%-10 69-60%-5 <60% - 0 | 10 | 6 | 3 |
| 5. | Отсутствие нарушений по финансово-экономической деятельности и исполнительской дисциплины, в т.ч. исполнение приказов, поручений, соблюдение сроков и порядка представления запрашиваемой информации | ежемесячно | Приказы, поручения исполняются в установленный срок, замечания по качеству исполнения отсутствуют; запрашиваемая информация представляется в установленный срок, замечания по качеству информации отсутствуют | 10 | 6 | 3 |
| 6. | Отсутствие материнской смертности по месту наблюдения в женской консультации (от всех заболеваний, исключая насильственные причины смерти) | ежемесячно | 0 | 5 | 3 | 2 |
| 7. | Отсутствие младенческой смертности на дому (от всех заболеваний, | ежемесячно | 0 | 5 | 5 | 2 |

| № п./п. | Наименование показателя | Периодичность оценки показателя | Целевое значение показателя | Показатель, % | | |
|--------------|--|----------------------------------|--|---------------------|------------------|--------------------------------------|
| | | | | 1, 2 месяц квартала | 3 месяц квартала | Последний месяц 4 квартала (декабрь) |
| | исключая насильственные причины смерти) | | | | | |
| 8. | Выполнение планов по диспансеризации (при расчете показателя учитываются данные мониторинга), плана осмотров населения в Центрах здоровья, флюорографическому обследованию населения | ежемесячно | Флюорография - не менее 8,58% от плана ежемесячно, кроме января (январь - 5,62%) | 10 | 5 | 3 |
| 9. | Выявление онкологических заболеваний на ранних стадиях (1-2 ст.) | ежемесячно | Не менее 56% от общего числа выявленных злокачественных новообразований | 10 | 6 | 3 |
| 10. | Число обращений на станцию скорой медицинской помощи (далее – ССМП) лиц с хроническими заболеваниями (на 1000 населения) | ежемесячно | Не выше 6,2 на 1000 населения | 10 | 6 | 3 |
| 11. | Обеспеченность участковыми терапевтами, врачами общей практики (далее – ВОП) (на 10000 населения) | ежемесячно | Не менее 4,5 на 10000 населения - 5% | 5 | 3 | 2 |
| 12. | Обеспеченность участковыми педиатрами (на 10000 населения) | ежемесячно | Не менее 10,4 на 10000 населения - 5% | 5 | 3 | 2 |
| ИТОГО | | | | 100 | | |
| 1. | Смертность населения от сердечно-сосудистых и заболеваний (на 100 тыс. населения) | последний месяц каждого квартала | Не выше среднегородского показателя | | 9 | 3 |
| 2. | Смертность населения от | последний месяц каждого | Не выше среднегородского | | 9 | 3 |

| № п.п. | Наименование показателя | Периодичность оценки показателя | Целевое значение показателя | Показатель, % | | |
|--------------|---|-------------------------------------|---|---------------------|------------------|--------------------------------------|
| | | | | 1, 2 месяц квартала | 3 месяц квартала | Последний месяц 4 квартала (декабрь) |
| | злокачественных заболеваний (на 100 тыс. населения) | квартала | показателя | | | |
| 3. | Детская смертность (0-17 лет) (на 100 тыс. населения) (от всех заболеваний, исключая насильственные причины смерти) | последний месяц каждого квартала | Не выше среднегородского показателя | | 9 | 3 |
| 4. | Выполнение плана по микроскопическому обследованию пациентов группы риска на туберкулез | последний месяц каждого квартала | Не менее 25,41 от плана ежеквартально, кроме 1 квартала (1 квартал – 23,78%) | | 5 | 2 |
| 5. | Начисление заработной платы работникам муниципального медицинского учреждения города Тюмени (далее – ММУ) в соответствии с утвержденными на отчетный квартал контрольными цифрами на фонд оплаты труда с начислениями | последний месяц каждого квартала | Фонд оплаты труда с начислениями не выше утвержденных контрольных цифр на отчетный квартал | | 7 | 2 |
| ИТОГО | | | | | 100 | |
| 1. | Отсутствие просроченной кредиторской задолженности | последний месяц четвертого квартала | «0», отсутствие просроченной кредиторской задолженности | | | 7 |
| 2. | Проведение своевременной претензионной работы по заключенным контрактам (договорам) | последний месяц четвертого квартала | 100%, направление претензий в 100% случаев при выявлении нарушений условий контрактов (договоров) контрагентами | | | 7 |
| 3. | Коэффициент текучести кадров (врачей) | последний месяц четвертого квартала | Не выше среднегородского показателя | | | 7 |

| № п./п. | Наименование показателя | Периодичность оценки показателя | Целевое значение показателя | Показатель, % | | |
|---------|--|-------------------------------------|-------------------------------------|---------------------|------------------|--------------------------------------|
| | | | | 1, 2 месяц квартала | 3 месяц квартала | Последний месяц 4 квартала (декабрь) |
| 4. | Коэффициент текучести кадров (средних медицинских работников) | последний месяц четвертого квартала | Не выше среднегородского показателя | | | 7 |
| 5. | Удельный вес медицинских работников, имеющих квалификационную категорию от числа подлежащих аттестации в соответствии с приказом Министерства здравоохранения РФ от 23.04.2013 г. №240н «О Порядке и сроках прохождения медицинскими работниками и фармацевтическим и работниками аттестации для получения квалификационной категории» (врачи) | последний месяц четвертого квартала | Не ниже среднегородского показателя | | | 7 |
| 6. | Удельный вес медицинских работников, имеющих квалификационную категорию от числа подлежащих аттестации в соответствии с приказом Министерства здравоохранения РФ от 23.04.2013 г. №240н «О Порядке и сроках прохождения медицинскими работниками и фармацевтическим | последний месяц четвертого квартала | Не ниже среднегородского показателя | | | 7 |

| № п./п. | Наименование показателя | Периодичность оценки показателя | Целевое значение показателя | Показатель, % | | |
|--|--|-------------------------------------|---|---------------------|------------------|--------------------------------------|
| | | | | 1, 2 месяц квартала | 3 месяц квартала | Последний месяц 4 квартала (декабрь) |
| | и работниками аттестации для получения квалификационной категории» (средние медицинские работники) | | | | | |
| 7. | Смертность от всех причин | последний месяц четвертого квартала | Не выше среднегородского показателя | | | 6 |
| 8. | Доля посещений с профилактической целью от общего числа посещений | последний месяц четвертого квартала | Не менее 40% | | | 6 |
| ИТОГО | | | | | | 100 |
| ММУ, обслуживающие взрослое и детское население | | | | | | |
| 1. | Выполнение ТППГ (в денежном выражении) | ежемесячно | 1 кв. - 21% от годового плана (в том числе: январь - 6% от годового плана; январь - февраль - 13% от годового плана; январь - март - 21% от годового плана). 1/3 от квартального плана: 2 кв. - 46% от годового плана; 3 кв. - 68% от годового плана; 4 кв. - 100%. При выполнении ТППГ в % отношении от плана на месяц: 100% - 10% 99,0% - 99,9% - 5% 98,9% и менее - 0% | 15 | 9 | 6 |
| 2. | Снижение в сопоставимых условиях объема потребления энергетических ресурсов в отчетном периоде текущего года не менее, чем на 3% | ежемесячно | Объем потребленного энергоресурса за отчетный период текущего года/объем потребленного энергоресурса аналогичный | 5 | 3 | 2 |

| № п./п. | Наименование показателя | Периодичность оценки показателя | Целевое значение показателя | Показатель, % | | |
|---------|--|---------------------------------|---|---------------------|------------------|------------------------------------|
| | | | | 1, 2 месяц квартала | 3 месяц квартала | Последний месяц квартала (декабрь) |
| | от объема фактически потребленных ресурсов в аналогичном периоде отчетного финансового года (нарастающим итогом с начала года по месяц, предыдущий отчетному) | | период отчетного финансового года \leq 97% | | | |
| 3. | Отсутствие обоснованных жалоб граждан | ежемесячно | 0 | 10 | 6 | 4 |
| 4. | Организация оказания медицинской помощи в рамках ТПГГ (по данным мониторинга интегрированной региональной системы здравоохранения Тюменской области) | ежемесячно | Средний рейтинг учреждения (за месяц) 100%-70%-10 69-60%-5 <60% - 0 | 10 | 6 | 4 |
| 5. | Отсутствие нарушений по финансово-экономической деятельности и исполнительской дисциплины, в т.ч. исполнение приказов, поручений, соблюдение сроков и порядка представления запрашиваемой информации | ежемесячно | Приказы, поручения исполняются в установленный срок, замечания по качеству исполнения отсутствуют; запрашиваемая информация представляется в установленный срок, замечания по качеству информации отсутствуют | 10 | 6 | 4 |
| 6. | Отсутствие младенческой смертности на дому (от всех заболеваний, исключая насильственные причины смерти) | ежемесячно | 0 | 10 | 6 | 4 |

| № п./п. | Наименование показателя | Периодичность оценки показателя | Целевое значение показателя | Показатель, % | | |
|--------------|--|----------------------------------|--|---------------------|------------------|--------------------------------------|
| | | | | 1, 2 месяц квартала | 3 месяц квартала | Последний месяц 4 квартала (декабрь) |
| 7. | Выполнение планов по диспансеризации (при расчете показателя учитываются данные мониторинга), плана осмотров населения в Центрах здоровья, флюорографическому обследованию населения | ежемесячно | Флюорография - не менее 8,58% от плана ежемесячно, кроме января (январь - 5,62%) | 10 | 5 | 4 |
| 8. | Выявление онкологических заболеваний на ранних стадиях (1-2 ст.) | ежемесячно | Не менее 56% от общего числа выявленных злокачественных новообразований | 10 | 6 | 4 |
| 9. | Число обращений на ССМП лиц с хроническими заболеваниями (на 1000 населения) | ежемесячно | Не выше 6,2 на 1000 населения | 10 | 6 | 4 |
| 10. | Обеспеченность участковыми терапевтами, ВОП (на 10000 населения) | ежемесячно | Не менее 4,5 на 10000 населения - 5% | 5 | 3 | 2 |
| 11. | Обеспеченность участковыми педиатрами (на 10000 населения) | ежемесячно | Не менее 10,4 на 10000 населения - 5% | 5 | 3 | 2 |
| ИТОГО | | | | 100 | | |
| 1. | Смертность населения от сердечно-сосудистых и заболеваний (на 100 тыс. населения) | последний месяц каждого квартала | Не выше среднегородского показателя | | 8 | 5 |
| 2. | Смертность населения от злокачественных заболеваний (на 100 тыс. населения) | последний месяц каждого квартала | Не выше среднегородского показателя | | 8 | 5 |
| 3. | Детская смертность (0-17 лет) (на 100 тыс. населения) | последний месяц каждого квартала | Не выше среднегородского показателя | | 8 | 5 |

| № п./п. | Наименование показателя | Периодичность оценки показателя | Целевое значение показателя | Показатель, % | | |
|--------------|---|-------------------------------------|---|---------------------|------------------|--------------------------------------|
| | | | | 1, 2 месяц квартала | 3 месяц квартала | Последний месяц 4 квартала (декабрь) |
| 4. | Выполнение плана по микроскопическому обследованию пациентов группы риска на туберкулез | последний месяц каждого квартала | Не менее 25,41 от плана ежеквартально, кроме 1 квартала (1 квартал – 23,78%) | | 7 | 5 |
| 5. | Начисление заработной платы работникам ММУ в соответствии с утвержденными на отчетный квартал контрольными цифрами на фонд оплаты труда с начислениями | последний месяц каждого квартала | Фонд оплаты труда с начислениями не выше утвержденных контрольных цифр на отчетный квартал | | 10 | 5 |
| ИТОГО | | | | | 100 | |
| 1. | Отсутствие просроченной кредиторской задолженности | последний месяц четвертого квартала | «0», отсутствие просроченной кредиторской задолженности | | | 5 |
| 2. | Проведение своевременной претензионной работы по заключенным контрактам (договорам) | последний месяц четвертого квартала | 100%, направление претензий в 100% случаев при выявлении нарушений условий контрактов (договоров) контрагентами | | | 5 |
| 3. | Коэффициент текучести кадров (врачи) | последний месяц четвертого квартала | Не выше среднегородского показателя | | | 4 |
| 4. | Коэффициент текучести кадров (средние медицинские работники) | последний месяц четвертого квартала | Не выше среднегородского показателя | | | 4 |
| 5. | Удельный вес медицинских работников, имеющих квалификационную категорию от числа подлежащих аттестации в соответствии с приказом Министерства здравоохранения | последний месяц четвертого квартала | Не ниже среднегородского показателя | | | 4 |

| № п./п. | Наименование показателя | Периодичность оценки показателя | Целевое значение показателя | Показатель, % | | |
|--------------|--|-------------------------------------|-------------------------------------|---------------------|------------------|--------------------------------------|
| | | | | 1, 2 месяц квартала | 3 месяц квартала | Последний месяц 4 квартала (декабрь) |
| | РФ от 23.04.2013 г. №240н «О Порядке и сроках прохождения медицинскими работниками и фармацевтическим и работниками аттестации для получения квалификационной категории» (врачи) | | | | | |
| 6. | Удельный вес медицинских работников, имеющих квалификационную категорию от числа подлежащих аттестации в соответствии с приказом Министерства здравоохранения РФ от 23.04.2013 г. №240н «О Порядке и сроках прохождения медицинскими работниками и фармацевтическим и работниками аттестации для получения квалификационной категории» (средние медицинские работники) | последний месяц четвертого квартала | Не ниже среднегородского показателя | | | 4 |
| 7. | Смертность от всех причин | последний месяц четвертого квартала | Не выше среднегородского показателя | | | 5 |
| 8. | Доля посещений с профилактической целью от общего числа посещений | последний месяц четвертого квартала | Не менее 40% | | | 4 |
| ИТОГО | | | | | | 100 |

| № п./п. | Наименование показателя | Периодичность оценки показателя | Целевое значение показателя | Показатель, % | | |
|--|--|---------------------------------|--|---------------------|------------------|--------------------------------------|
| | | | | 1, 2 месяц квартала | 3 месяц квартала | Последний месяц 4 квартала (декабрь) |
| ММУ, обслуживающие взрослое население | | | | | | |
| 1. | Выполнение ТППГ (в денежном выражении) | ежемесячно | 1 кв. - 21% от годового плана (в том числе: январь - 6% от годового плана; январь - февраль - 13% от годового плана; январь - март - 21% от годового плана). 1/3 от квартального плана: 2 кв. - 46% от годового плана; 3 кв. - 68% от годового плана; 4 кв. - 100%. При выполнении ТППГ в % отношении от плана на месяц: 100% - 10% 99,0% - 99,9% - 5% 98,9% и менее - 0% | 15 | 9 | 5 |
| 2. | Снижение в сопоставимых условиях объема потребления энергетических ресурсов в отчетном периоде текущего года не менее, чем на 3% от объема фактически потребленных ресурсов в аналогичном периоде отчетного финансового года (нарастающим итогом с начала года по месяц, предыдущий отчетному) | ежемесячно | Объем потребленного энергоресурса за отчетный период текущего года/ объем потребленного энергоресурса аналогичный период отчетного финансового года ≤ 97% | 5 | 3 | 2 |
| 3. | Отсутствие обоснованных жалоб граждан | ежемесячно | 0 | 15 | 9 | 5 |
| 4. | Организация оказания | ежемесячно | Средний рейтинг учреждения (за | 10 | 6 | 3 |

| № п./п. | Наименование показателя | Периодичность оценки показателя | Целевое значение показателя | Показатель, % | | |
|---------|--|---------------------------------|---|---------------------|------------------|--------------------------------------|
| | | | | 1, 2 месяц квартала | 3 месяц квартала | Последний месяц 4 квартала (декабрь) |
| | медицинской помощи в рамках ТПГГ (по данным мониторинга интегрированной региональной системы здравоохранения Тюменской области) | | месяц) 100%-70%-10 69-60%-5 <60% - 0 | | | |
| 5. | Отсутствие нарушений по финансово-экономической деятельности и исполнительской дисциплины, в т.ч. исполнение приказов, поручений, соблюдение сроков и порядка представления запрашиваемой информации | ежемесячно | Приказы, поручения исполняются в установленный срок, замечания по качеству исполнения отсутствуют; запрашиваемая информация представляется в установленный срок, замечания по качеству информации отсутствуют | 10 | 6 | 3 |
| 6. | Выполнение планов по диспансеризации (при расчете показателя учитываются данные мониторинга), плана осмотров населения в Центрах здоровья, флюорографическому обследованию населения | ежемесячно | Флюорография - не менее 8,58% от плана ежемесячно, кроме января (январь - 5,62%) | 15 | 8 | 5 |
| 7. | Выявление онкологических заболеваний на ранних стадиях (1-2 ст.) | ежемесячно | Не менее 56% от общего числа выявленных злокачественных новообразований | 10 | 6 | 3 |
| 8. | Число обращений на ССМП лиц с хроническими заболеваниями (на 1000 населения) | ежемесячно | Не выше 6,2 на 1000 населения | 10 | 6 | 3 |
| 9. | Обеспеченность | ежемесячно | Не менее 4,5 на | 10 | 6 | 3 |

| № п./п. | Наименование показателя | Периодичность оценки показателя | Целевое значение показателя | Показатель, % | | |
|--------------|--|-------------------------------------|---|---------------------|------------------|--------------------------------------|
| | | | | 1, 2 месяц квартала | 3 месяц квартала | Последний месяц 4 квартала (декабрь) |
| | участковыми терапевтами, ВОП (на 10000 населения) | | 10000 населения - 5% | | | |
| ИТОГО | | | | 100 | | |
| 1. | Смертность населения от сердечно-сосудистых и заболеваний (на 100 тыс. населения) | последний месяц каждого квартала | Не выше среднегородского показателя | | 14 | 6 |
| 2. | Смертность населения от злокачественных заболеваний (на 100 тыс. населения) | последний месяц каждого квартала | Не выше среднегородского показателя | | 15 | 6 |
| 3. | Выполнение плана по микроскопическому обследованию пациентов группы риска на туберкулез | последний месяц каждого квартала | Не менее 25,41 от плана ежеквартально, кроме 1 квартала (1 квартал – 23,78%) | | 5 | 3 |
| 4. | Начисление заработной платы работникам ММУ в соответствии с утвержденными на отчетный квартал контрольными цифрами на фонд оплаты труда с начислениями | последний месяц каждого квартала | Фонд оплаты труда с начислениями не выше утвержденных контрольных цифр на отчетный квартал | | 7 | 3 |
| ИТОГО | | | | | 100 | |
| 1. | Отсутствие просроченной кредиторской задолженности | последний месяц четвертого квартала | «0», отсутствие просроченной кредиторской задолженности | | | 8 |
| 2. | Проведение своевременной претензионной работы по заключенным контрактам (договорам) | последний месяц четвертого квартала | 100%, направление претензий в 100% случаев при выявлении нарушений условий контрактов (договоров) контрагентами | | | 8 |
| 3. | Коэффициент текучести кадров (врачи) | последний месяц четвертого | Не выше среднегородского показателя | | | 7 |

| № п./п. | Наименование показателя | Периодичность оценки показателя | Целевое значение показателя | Показатель, % | | |
|---------|--|-------------------------------------|-------------------------------------|---------------------|------------------|--------------------------------------|
| | | | | 1, 2 месяц квартала | 3 месяц квартала | Последний месяц 4 квартала (декабрь) |
| | | квартала | | | | |
| 4. | Коэффициент текучести кадров (средние медицинские работники) | последний месяц четвертого квартала | Не выше среднегородского показателя | | | 5 |
| 5. | Удельный вес медицинских работников, имеющих квалификационную категорию от числа подлежащих аттестации в соответствии с приказом Министерства здравоохранения РФ от 23.04.2013 г. №240н «О Порядке и сроках прохождения медицинскими работниками и фармацевтическим и работниками аттестации для получения квалификационной категории» (врачи) | последний месяц четвертого квартала | Не ниже среднегородского показателя | | | 5 |
| 6. | Удельный вес медицинских работников, имеющих квалификационную категорию от числа подлежащих аттестации в соответствии с приказом Министерства здравоохранения РФ от 23.04.2013 г. №240н «О Порядке и сроках прохождения медицинскими работниками и | последний месяц четвертого квартала | Не ниже среднегородского показателя | | | 5 |

| № п./п. | Наименование показателя | Периодичность оценки показателя | Целевое значение показателя | Показатель, % | | |
|---|---|-------------------------------------|---|---------------------|------------------|--------------------------------------|
| | | | | 1, 2 месяц квартала | 3 месяц квартала | Последний месяц 4 квартала (декабрь) |
| | фармацевтическим и работниками аттестации для получения квалификационной категории» (средние медицинские работники) | | | | | |
| 7. | Смертность от всех причин | последний месяц четвертого квартала | Не выше среднегогородского показателя | | | 7 |
| 8. | Доля посещений с профилактической целью от общего числа посещений | последний месяц четвертого квартала | Не менее 40% | | | 5 |
| ИТОГО | | | | | | 100 |
| ММУ, обслуживающие детское население | | | | | | |
| 1. | Выполнение ТППГ (в денежном выражении) | ежемесячно | 1 кв. - 21% от годового плана (в том числе: январь - 6% от годового плана; январь - февраль - 13% от годового плана; январь - март - 21% от годового плана). 1/3 от квартального плана: 2 кв. - 46% от годового плана; 3 кв. - 68% от годового плана; 4 кв. - 100%. При выполнении ТППГ в % отношении от плана на месяц: 100% - 10% 99,0% - 99,9% - 5% 98,9% и менее - 0% | 15 | 8 | 4 |
| 2. | Снижение в сопоставимых условиях объема потребления энергетических ресурсов в отчетном периоде текущего года не | ежемесячно | Объем потребленного энергоресурса за отчетный период текущего года/ объем потребленного энергоресурса | 5 | 3 | 2 |

| № п./п. | Наименование показателя | Периодичность оценки показателя | Целевое значение показателя | Показатель, % | | |
|---------|--|---------------------------------|---|---------------------|------------------|--------------------------------------|
| | | | | 1, 2 месяц квартала | 3 месяц квартала | Последний месяц 4 квартала (декабрь) |
| | менее, чем на 3% от объема фактически потребленных ресурсов в аналогичном периоде отчетного финансового года (нарастающим итогом с начала года по месяц, предыдущий отчетному) | | аналогичный период отчетного финансового года \leq 97% | | | |
| 3. | Отсутствие обоснованных жалоб граждан | ежемесячно | 0 | 15 | 9 | 4 |
| 4. | Организация оказания медицинской помощи в рамках ТПГГ (по данным мониторинга интегрированной региональной системы здравоохранения Тюменской области) | ежемесячно | Средний рейтинг учреждения (за месяц) 100%-70%-10 69-60%-5 <60% - 0 | 15 | 8 | 4 |
| 5. | Отсутствие нарушений по финансово-экономической деятельности и исполнительской дисциплины, в т.ч. исполнение приказов, поручений, соблюдение сроков и порядка представления запрашиваемой информации | ежемесячно | Приказы, поручения исполняются в установленный срок, замечания по качеству исполнения отсутствует; запрашиваемая информация представляется в установленный срок, замечания по качеству информации отсутствуют | 10 | 6 | 3 |
| 6. | Отсутствие младенческой смертности на дому (от всех заболеваний, исключая насильственные | ежемесячно | 0 | 15 | 8 | 4 |

| № п./п. | Наименование показателя | Периодичность оценки показателя | Целевое значение показателя | Показатель, % | | |
|--------------|---|-------------------------------------|--|---------------------|------------------|--------------------------------------|
| | | | | 1, 2 месяц квартала | 3 месяц квартала | Последний месяц 4 квартала (декабрь) |
| | причины смерти) | | | | | |
| 7. | Выполнение планов по диспансеризации (при расчете показателя учитываются данные мониторинга), плана осмотров населения в Центрах здоровья, флюорографическому обследованию подростков | ежемесячно | Флюорография – выполнение в соответствии с утвержденным планом | 15 | 8 | 4 |
| 8. | Обеспеченность участковыми педиатрами (на 10000 населения) | ежемесячно | Не менее 10,4 на 10000 населения - 5% | 10 | 6 | 3 |
| ИТОГО | | | | 100 | | |
| 1. | Детская смертность (0-17 лет) (на 100 тыс. населения) | последний месяц каждого квартала | Не выше среднегородского показателя | | 10 | 5 |
| 2. | Выполнение плана профилактических прививок | последний месяц каждого квартала | Не менее 98% от числа подлежащих | | 13 | 4 |
| 3. | Отсутствие замечаний по ведению банка данных детей и семей, находящихся в трудной жизненной ситуации | последний месяц каждого квартала | Отсутствуют | | 10 | 5 |
| 4. | Начисление заработной платы работникам ММУ в соответствии с утвержденными на отчетный квартал контрольными цифрами на фонд оплаты труда с начислениями | последний месяц каждого квартала | Фонд оплаты труда с начислениями не выше утвержденных контрольных цифр на отчетный квартал | | 11 | 4 |
| ИТОГО | | | | | 100 | |
| 1. | Отсутствие просроченной кредиторской задолженности | последний месяц четвертого квартала | «0», отсутствие просроченной кредиторской задолженности | | | 8 |
| 2. | Проведение | последний | 100%, направление | | | 8 |

| № п./п. | Наименование показателя | Периодичность оценки показателя | Целевое значение показателя | Показатель, % | | |
|---------|--|-------------------------------------|---|---------------------|------------------|--------------------------------------|
| | | | | 1, 2 месяц квартала | 3 месяц квартала | Последний месяц 4 квартала (декабрь) |
| | своевременной претензионной работы по заключенным контрактам (договорам) | месяц четвертого квартала | претензий в 100% случаев при выявлении нарушений условий контрактов (договоров) контрагентами | | | |
| 3. | Коэффициент текучести кадров (врачи) | последний месяц четвертого квартала | Не выше среднегогородского показателя | | | 10 |
| 4. | Коэффициент текучести кадров (средние медицинские работники) | последний месяц четвертого квартала | Не выше среднегогородского показателя | | | 8 |
| 5. | Удельный вес медицинских работников, имеющих квалификационную категорию от числа подлежащих аттестации в соответствии с приказом Министерства здравоохранения РФ от 23.04.2013 г. №240н «О Порядке и сроках прохождения медицинскими работниками и фармацевтическим и работниками аттестации для получения квалификационной категории» (врачи) | последний месяц четвертого квартала | Не ниже среднегогородского показателя | | | 10 |
| 6. | Удельный вес медицинских работников, имеющих квалификационную категорию от числа подлежащих аттестации в соответствии с | последний месяц четвертого квартала | Не ниже среднегогородского показателя | | | 10 |

| № п./п. | Наименование показателя | Периодичность оценки показателя | Целевое значение показателя | Показатель, % | | |
|--|--|---------------------------------|---|---------------------|------------------|--------------------------------------|
| | | | | 1, 2 месяц квартала | 3 месяц квартала | Последний месяц 4 квартала (декабрь) |
| | приказом Министерства здравоохранения РФ от 23.04.2013 г. №240н «О Порядке и сроках прохождения медицинскими работниками и фармацевтическим и работниками аттестации для получения квалификационной категории» (средние медицинские работники) | | | | | |
| ИТОГО | | | | | | 100 |
| ММАУ «Стоматологическая поликлиника №1» | | | | | | |
| 1. | Выполнение ТППГ (в денежном выражении) | ежемесячно | 1 кв. - 21% от годового плана (в том числе: январь - 6% от годового плана; январь - февраль - 13% от годового плана; январь - март - 21% от годового плана). 1/3 от квартального плана: 2 кв. - 46% от годового плана; 3 кв. - 68% от годового плана; 4 кв. - 100%. При выполнении ТППГ в % отношении от плана на месяц: 100% - 10% 99,0% - 99,9% - 5% 98,9% и менее - 0% | 20 | 12 | 6 |
| 2. | Снижение в сопоставимых условиях объема потребления энергетических ресурсов в | ежемесячно | Объем потребленного энергоресурса за отчетный период текущего года/ объем | 5 | 3 | 2 |

| № п./п. | Наименование показателя | Периодичность оценки показателя | Целевое значение показателя | Показатель, % | | |
|--------------|--|----------------------------------|---|---------------------|------------------|--------------------------------------|
| | | | | 1, 2 месяц квартала | 3 месяц квартала | Последний месяц 4 квартала (декабрь) |
| | отчетном периоде текущего года не менее, чем на 3% от объема фактически потребленных ресурсов в аналогичном периоде отчетного финансового года (нарастающим итогом с начала года по месяц, предыдущий отчетному) | | потребленного энергоресурса аналогичный период отчетного финансового года ≤ 97% | | | |
| 3. | Отсутствие обоснованных жалоб граждан | ежемесячно | 0 | 25 | 12 | 7 |
| 4. | Отсутствие нарушений по финансово-экономической деятельности и исполнительской дисциплины, в т.ч. исполнение приказов, поручений, соблюдение сроков и порядка представления запрашиваемой информации | ежемесячно | Приказы, поручения исполняются в установленный срок, замечания по качеству исполнения отсутствуют; запрашиваемая информация представляется в установленный срок, замечания по качеству информации отсутствуют | 20 | 12 | 6 |
| 5. | Организация оказания медицинской помощи в рамках ТПГГ (по данным мониторинга интегрированной региональной системы здравоохранения Тюменской области) | ежемесячно | Средний рейтинг учреждения (за месяц) 100%-70%-10 69-60%-5 <60% - 0 | 30 | 17 | 9 |
| ИТОГО | | | | 100 | | |
| 1. | Выполнение плана льготного зубопротезирования | последний месяц каждого квартала | Не менее 25% от установленного плана | | 16 | 8 |

| № п./п. | Наименование показателя | Периодичность оценки показателя | Целевое значение показателя | Показатель, % | | |
|--------------|--|-------------------------------------|--|---------------------|------------------|--------------------------------------|
| | | | | 1, 2 месяц квартала | 3 месяц квартала | Последний месяц 4 квартала (декабрь) |
| 2. | Использование современных технологий, в том числе организационных, в лечебном процессе | последний месяц каждого квартала | Используются современные технологии | | 16 | 8 |
| 3. | Начисление заработной платы работникам ММУ в соответствии с утвержденными на отчетный квартал контрольными цифрами на фонд оплаты труда с начислениями | последний месяц каждого квартала | Фонд оплаты труда с начислениями не выше утвержденных контрольных цифр на отчетный квартал | | 12 | 5 |
| ИТОГО | | | | | 100 | |
| 1. | Отсутствие просроченной задолженности | последний месяц четвертого квартала | «0», отсутствие просроченной кредиторской задолженности | | | 7 |
| 2. | Проведение своевременной претензионной работы по заключенным контрактам (договорам) | последний месяц четвертого квартала | 100% направление претензий в 100% случаев при выявлении нарушений условий контрактов (договоров) контрагентами | | | 7 |
| 3. | Очередность на проведение льготного зубопротезирования | последний месяц четвертого квартала | Очередность не более 2 лет | | | 7 |
| 4. | Коэффициент текучести кадров (врачи) | последний месяц четвертого квартала | Не выше среднегородского показателя | | | 7 |
| 5. | Коэффициент текучести кадров (средние медицинские работники) | последний месяц четвертого квартала | Не выше среднегородского показателя | | | 7 |
| 6. | Удельный вес медицинских работников, имеющих квалификационную категорию от числа подлежащих аттестации в | последний месяц четвертого квартала | Не ниже среднегородского показателя | | | 7 |

| № п./п. | Наименование показателя | Периодичность оценки показателя | Целевое значение показателя | Показатель, % | | |
|--|--|-------------------------------------|---|---------------------|------------------|--------------------------------------|
| | | | | 1, 2 месяц квартала | 3 месяц квартала | Последний месяц 4 квартала (декабрь) |
| | соответствии с приказом Министерства здравоохранения РФ от 23.04.2013 г. №240н «О Порядке и сроках прохождения медицинскими работниками и фармацевтическим и работниками аттестации для получения квалификационной категории» (врачи) | | | | | |
| 7. | Удельный вес медицинских работников, имеющих квалификационную категорию от числа подлежащих аттестации в соответствии с приказом Министерства здравоохранения РФ от 23.04.2013 г. №240н «О Порядке и сроках прохождения медицинскими работниками и фармацевтическим и работниками аттестации для получения квалификационной категории» (средние медицинские работники) | последний месяц четвертого квартала | Не ниже среднегогородского показателя | | | 7 |
| ИТОГО | | | | | | 100 |
| ММАУ «Центр восстановительного лечения и реабилитации «Жемчужный» | | | | | | |
| 1. | Выполнение ТПГГ (в денежном выражении) | ежемесячно | 1 кв. - 21% от годового плана (в том числе: | 20 | 12 | 7 |

| № п./п. | Наименование показателя | Периодичность оценки показателя | Целевое значение показателя | Показатель, % | | |
|---------|--|---------------------------------|--|---------------------|------------------|--------------------------------------|
| | | | | 1, 2 месяц квартала | 3 месяц квартала | Последний месяц 4 квартала (декабрь) |
| | | | январь - 6% от годового плана; январь - февраль - 13% от годового плана; январь - март - 21% от годового плана). 1/3 от квартального плана: 2 кв. - 46% от годового плана; 3 кв. - 68% от годового плана; 4 кв. - 100%. При выполнении ТППГ в % отношении от плана на месяц: 100% - 20% 99,0% - 99,9% - 10% 98,9% и менее - 0% | | | |
| 2. | Снижение в сопоставимых условиях объема потребления энергетических ресурсов в отчетном периоде текущего года не менее, чем на 3% от объема фактически потребленных ресурсов в аналогичном периоде отчетного финансового года (нарастающим итогом с начала года по месяц, предыдущий отчетному) | ежемесячно | Объем потребленного энергоресурса за отчетный период текущего года/ объем потребленного энергоресурса аналогичный период отчетного финансового года ≤ 97 | 5 | 3 | 2 |
| 3. | Отсутствие обоснованных жалоб граждан | ежемесячно | 0 | 30 | 18 | 10 |
| 4. | Отсутствие нарушений по финансово-экономической деятельности и | ежемесячно | Приказы, поручения исполняются в установленный срок, замечания по | 20 | 12 | 7 |

| № п./п. | Наименование показателя | Периодичность оценки показателя | Целевое значение показателя | Показатель, % | | |
|--------------|--|-------------------------------------|---|---------------------|------------------|--------------------------------------|
| | | | | 1, 2 месяц квартала | 3 месяц квартала | Последний месяц 4 квартала (декабрь) |
| | исполнительской дисциплины, в т.ч. исполнение приказов, поручений, соблюдение сроков и порядка представления запрашиваемой информации | | качеству исполнения отсутствует; запрашиваемая информация представляется в установленный срок, замечания по качеству информации отсутствуют | | | |
| 5. | Удельный вес пациентов, закончивших лечение с улучшением | ежемесячно | Не менее 95% | 25 | 15 | 8 |
| ИТОГО | | | | 100 | | |
| 1. | Развитие клиентоориентированных технологий | последний месяц каждого квартала | Информация о внедрении клиентоориентированных технологий | | 14 | 8 |
| 2. | Использование современных технологий, в том числе организационных, в лечебном процессе | последний месяц каждого квартала | Используются современные технологии | | 14 | 8 |
| 3. | Начисление заработной платы работникам ММУ в соответствии с утвержденными на отчетный квартал контрольными цифрами на фонд оплаты труда с начислениями | последний месяц каждого квартала | Фонд оплаты труда с начислениями не выше утвержденных контрольных цифр на отчетный квартал | | 12 | 5 |
| ИТОГО | | | | | 100 | |
| 1. | Отсутствие просроченной кредиторской задолженности | последний месяц четвертого квартала | «0», отсутствие просроченной кредиторской задолженности | | | 8 |
| 2. | Проведение своевременной претензионной работы по заключенным контрактам (договорам) | последний месяц четвертого квартала | 100%, направление претензий в 100% случаев при выявлении нарушений условий контрактов (договоров) контрагентами | | | 8 |

| № п./п. | Наименование показателя | Периодичность оценки показателя | Целевое значение показателя | Показатель, % | | |
|---------|--|-------------------------------------|-------------------------------------|---------------------|------------------|--------------------------------------|
| | | | | 1, 2 месяц квартала | 3 месяц квартала | Последний месяц 4 квартала (декабрь) |
| 3. | Коэффициент текучести кадров (врачи) | последний месяц четвертого квартала | Не выше среднегородского показателя | | | 8 |
| 4. | Коэффициент текучести кадров (средние медицинские работники) | последний месяц четвертого квартала | Не выше среднегородского показателя | | | 8 |
| 5. | Удельный вес медицинских работников, имеющих квалификационную категорию от числа подлежащих аттестации в соответствии с приказом Министерства здравоохранения РФ от 23.04.2013 г. №240н «О Порядке и сроках прохождения медицинскими работниками и фармацевтическим и работниками аттестации для получения квалификационной категории» (врачи) | последний месяц четвертого квартала | Не ниже среднегородского показателя | | | 7 |
| 6. | Удельный вес медицинских работников, имеющих квалификационную категорию от числа подлежащих аттестации в соответствии с приказом Министерства здравоохранения РФ от 23.04.2013 г. №240н «О Порядке и сроках | последний месяц четвертого квартала | Не ниже среднегородского показателя | | | 6 |

| № п./п. | Наименование показателя | Периодичность оценки показателя | Целевое значение показателя | Показатель, % | | |
|--------------|---|---------------------------------------|--------------------------------|------------------------|---------------------|---|
| | | | | 1, 2 месяц квартала | 3 месяц квартала | Последний месяц 4 квартала (декабрь) |
| | прохождения медицинскими работниками и фармацевтическим и работниками аттестации для получения квалификационной категории» (средние медицинские работники) | | | | | |
| ИТОГО | | | | | | 100 |

Приложение 3
к Положению
об оплате и стимулировании труда
руководителей муниципальных медицинских
учреждений города Тюмени

Целевые показатели деятельности ММУ

| № п./п. | Наименование показателя | Периодичность оценки показателя | Целевое значение показателя | Весомость показателя, (%) | |
|---------|---|---------------------------------|--|---------------------------|-----|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | |
| 1. | Выполнение плана по доходам от оказания платных услуг | квартал | Выполнение плана по доходам от годового плана за 1 квартал | не менее 20% | 100 |
| | | | | 18 – 19,9% | 90 |
| | | | | 15 – 17,9% | 80 |
| | | | | 14,9% и менее | 50 |
| | | | Выполнение плана по доходам от годового плана за 6 месяцев | не менее 45% | 100 |
| | | | | 43 – 44,9% | 90 |
| | | | | 40 – 42,9% | 80 |
| | | | | 39,9% и менее | 50 |
| | | | Выполнение плана по доходам от годового плана за 9 месяцев | не менее 70% | 100 |
| | | | | 68 – 69,9% | 90 |
| | | | | 65 – 67,9% | 80 |
| | | | | 64,9% и менее | 50 |
| | | | Выполнение плана по доходам от годового плана за год | не менее 95% | 100 |
| | | | | 93 – 94,9% | 90 |
| | | | | 90 – 92,9% | 80 |
| | | | | 89,9% и менее | 50 |

Приложение 4
к Положению
об оплате и стимулировании труда
руководителей муниципальных медицинских
учреждений города Тюмени

Расчет стимулирующей выплаты (премии)
по итогам выполнения целевых показателей эффективности
и результативности деятельности ММУ
руководителя _____
(наименование учреждения)

_____ (Ф.И.О. руководителя учреждения)
за _____ 20__ г.
(отчетный период)

| № п./п. | Наименование показателя | Весомость показателя, % | Целевое значение показателя | Расчет показателя | Размер показателя, % |
|------------------------------------|-------------------------|-------------------------|-----------------------------|-------------------|----------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| | ИТОГО | | | | |
| Норма дней в отчетном периоде | | | | | |
| Отработано дней в отчетном периоде | | | | | |

Руководитель учреждения _____ (подпись) _____ (расшифровка подписи)

Исполнитель (Ф.И.О., тел.)

Приложение 5
к Положению
об оплате и стимулировании труда
руководителей муниципальных медицинских
учреждений города Тюмени

Расчет стимулирующей выплаты (премии)
по итогам выполнения плана
по доходам от оказания платных услуг
руководителя _____
(наименование учреждения)

(Ф.И.О. руководителя учреждения)

за _____ 20__ г.
(отчетный период)

| План по доходам от оказания платных услуг, руб. | Доход от оказания платных услуг, руб. | Процент выполнения плана по доходам, % | Процент на премию с учетом выполнения плана, % | Норма дней в отчетном периоде | Отработано дней в отчетном периоде | ДОр, руб.* | Сумма премии, руб. |
|---|---------------------------------------|--|--|-------------------------------|------------------------------------|------------|--------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| | | | | | | | |

* ДОр – должностной оклад руководителя учреждения, установленный трудовым договором

Руководитель учреждения _____
(подпись) _____ (расшифровка подписи)

Исполнитель (Ф.И.О., тел.)

Приложение 6
к Положению
об оплате и стимулировании труда
руководителей муниципальных медицинских
учреждений города Тюмени

Пояснительная записка
о причинах невыполнения целевых показателей эффективности
и результативности деятельности ММУ

руководителя _____
(наименование учреждения)

(Ф.И.О. руководителя учреждения)

за _____ 20__ г.
(отчетный период)

| № п./п. | Наименование показателя | Целевое значение показателя | Фактическое значение показателя | Причины невыполнения показателя | Расчет показателя с учетом причин невыполнения |
|---------|-------------------------|-----------------------------|---------------------------------|---------------------------------|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| | | | | | |

Руководитель ММУ _____
(подпись) _____
(расшифровка подписи)

Исполнитель (Ф.И.О., тел.)

Перечень целевых показателей
эффективности и результативности деятельности ММУ

| № п./п. | Направление | Наименование показателя | Периодичность оценки показателя | Алгоритм расчета | Источник информации | Ответственное подразделение департамента за оценку показателя |
|---------|--------------------------------------|--|---------------------------------|---|--|---|
| 1. | Финансово-экономическая деятельность | Выполнение Территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в Тюменской области (далее – ТППГ) (в денежном выражении) | ежемесячно | $Z = \frac{X}{Y} * 100\%$ <p>где Z - показатель «Выполнение ТППГ», % X – показатель фактического выполнения ТППГ за отчетный период нарастающим итогом, % X = Сумма принятых к оплате счетов за отчетный период (нарастающим итогом), руб./ годовой план в соответствии с заказом (заданием), руб. * 100 Y - плановый показатель выполнения ТППГ за отчетный период нарастающим итогом, %</p> | Мониторинг уполномоченного органа | Отдел экономического анализа и прогнозирования |
| 2. | Лечебный процесс | Отсутствие обоснованных жалоб граждан (кроме жалоб по поводам, предусмотренным критериями данного приложения) | ежемесячно | Да/нет | Служебная записка специалиста уполномоченного органа | Общий отдел |
| 3. | Лечебный процесс | Организация оказания медицинской помощи в рамках ТППГ по данным мониторинга интегрированной региональной системы здравоохранения Тюменской области | ежемесячно | Средний рейтинг | Служебная записка специалиста уполномоченного органа | Отдел развития и организации медицинской помощи |
| 4. | Управленческая деятельность | Отсутствие нарушений по финансово-экономической деятельности и исполнительской дисциплины, в т.ч. исполнение приказов, поручений, соблюдение сроков и порядка представления запрашиваемой информации | ежемесячно | Да/нет | Служебная записка специалиста уполномоченного органа | Структурные подразделения |
| 5. | Лечебный процесс | Отсутствие материнской смертности по месту наблюдения в женской консультации (от всех заболеваний, исключая насильственные причины смерти) | ежемесячно | Да /нет | Информация ГАУ ТО «МИАЦ» | Отдел развития и организации медицинской помощи |
| 6. | Лечебный процесс | Отсутствие младенческой смертности на дому | ежемесячно | Да/нет | Информация ГАУ ТО «МИАЦ» | Отдел развития и организации медицинской помощи |

| № п.п. | Направление | Наименование показателя | Периодичность оценки показателя | Алгоритм расчета | Источник информации | Ответственное подразделение департамента за оценку показателя |
|--------|--------------------------------------|--|----------------------------------|--|---|---|
| 7. | Лечебный процесс | Выполнение планов по диспансеризации (при расчете показателя учитываются данные мониторинга), плана осмотров населения в Центрах здоровья, флюорографическому обследованию подростков | ежемесячно | $A=(B \times 100)/C$ A - значение показателя, %; B – число осмотренных лиц; C-число лиц, подлежащим осмотрам | Мониторинг уполномоченного органа | Отдел развития и организации медицинской помощи |
| 8. | Лечебный процесс | Выявление онкологических заболеваний на ранних стадиях (1-2 ст.) | ежемесячно | $A=(B \times 100)/C$ A-удельный вес онкозаболеваний, выявленных на ранних стадиях, %; B – число онкозаболеваний, выявленных на ранней стадии C—число онкозаболеваний, выявленных впервые за отчетный период | Информация ГБУЗ ТО «Областной онкологический диспансер» | Отдел развития и организации медицинской помощи |
| 9. | Лечебный процесс | Число обращений на ССМП лиц с хроническими заболеваниями (на 1000 населения) | ежемесячно | $A=(B \times 1000)/C$ A-значение показателя; B-число обращений на скорую помощь взрослого населения; C-численность взрослого населения | Информация ГБУЗ ТО «Станция скорой медицинской помощи» | Отдел развития и организации медицинской помощи |
| 10. | Лечебный процесс | Обеспеченность участковыми терапевтами, ВОП (на 10 000 населения) | ежемесячно | $A=(B \times 10\,000)/C$ A-значение показателя; B – количество врачей- терапевтов участковых; C- численность взрослого прикрепленного населения | Мониторинг уполномоченного органа | Отдел развития и организации медицинской помощи |
| 11 | Лечебный процесс | Обеспеченность участковыми педиатрами (на 10 000 населения) | ежемесячно | $A=(B \times 10\,000)/C$ A-значение показателя; B – количество врачей- педиатров участковых; C- численность детского прикрепленного населения | Мониторинг уполномоченного органа | Отдел развития и организации медицинской помощи |
| 12. | Финансово-экономическая деятельность | Снижение в сопоставимых условиях объема потребления энергетических ресурсов в отчетном периоде текущего года не менее, чем на 3% от объема фактически потребленных ресурсов в аналогичном периоде отчетного финансового года | ежемесячно | Объем потребленного энергоресурса за отчетный период текущего года/ объем потребленного энергоресурса аналогичный период отчетного финансового года, % | Мониторинг уполномоченного органа | Отдел экономического анализа и прогнозирования |
| 13. | Лечебный процесс | Смертность населения от сердечно-сосудистых и заболеваний (на 100 тыс. населения) | последний месяц каждого квартала | $A=(B \times 100\,000)/C$ A-значение показателя; B – число умерших от болезней системы кровообращения; C –среднегодовая численность населения | Мониторинг уполномоченного органа | Отдел развития и организации медицинской помощи |
| 14. | Лечебный процесс | Смертность населения от злокачественных | последний месяц | $A=(B \times 100\,000)/C$ A-значение | Мониторинг уполномочен- | Отдел развития и организации |

| № п.п. | Направление | Наименование показателя | Периодичность оценки показателя | Алгоритм расчета | Источник информации | Ответственное подразделение департамента за оценку показателя |
|--------|--------------------------------------|---|-------------------------------------|--|--|--|
| | | заболеваний (на 100 тыс. населения) | каждого квартала | показателя; В – число умерших от новообразований; С - среднегодовая численность населения | ного органа | медицинской помощи |
| 15. | Лечебный процесс | Детская смертность (0-17 лет) (на 100 тыс. населения) | последний месяц каждого квартала | $A=(B \times 100\ 000) / C$ А-значение показателя; В – число умерших детей в возрасте 0-17 летвкл.; С - среднегодовая численность населения 0-17 лет вкл. | Мониторинг уполномоченного органа | Отдел развития и организации медицинской помощи |
| 16. | Лечебный процесс | Выполнение плана по микроскопическому обследованию пациентов группы риска на туберкулез | последний месяц каждого квартала | Не менее 25% от утвержденного годового плана | Мониторинг уполномоченного органа | Отдел развития и организации медицинской помощи |
| 17. | Лечебный процесс | Выполнение плана профилактических прививок | последний месяц каждого квартала | Не менее 25% от утвержденного годового плана | Мониторинг уполномоченного органа | Отдел развития и организации медицинской помощи |
| 18. | Лечебный процесс | Использование современных технологий, в том числе организационных, в лечебном процессе | последний месяц каждого квартала | Да/нет | Отчет руководителя учреждения | Отдел развития и организации медицинской помощи |
| 19. | Лечебный процесс | Развитие клиентоориентированных технологий | последний месяц каждого квартала | Да/нет | Отчет руководителя учреждения | Отдел развития и организации медицинской помощи |
| 20. | Лечебный процесс | Выполнение плана льготного зубопротезирования | последний месяц каждого квартала | Не менее 25% от утвержденного годового плана | Отчет руководителя учреждения | Отдел развития и организации медицинской помощи |
| 21. | Финансово-экономическая деятельность | Начисление заработной платы работникам учреждения в соответствии с утвержденными на отчетный квартал контрольными цифрами на фонд оплаты труда с начислениями | последний месяц каждого квартала | Фонд оплаты труда с начислениями за отчетный период/ контрольные цифры на фонд оплаты труда с начислениями на отчетный период | Мониторинг уполномоченного органа | Отдел экономического анализа и прогнозирования |
| 22. | Финансово-экономическая деятельность | Отсутствие просроченной кредиторской задолженности | последний месяц четвертого квартала | Да/нет | Информация уполномоченного органа | Отдел бухгалтерского учета и отчетности |
| 23. | Финансово-экономическая деятельность | Проведение своевременной претензионной работы по заключенным контрактам (договорам) | последний месяц четвертого квартала | Направление претензий в 100% случаев при выявлении нарушений условий контрактов (договоров) контрагентами | Информация органов, осуществляющих контроль и надзор за деятельностью учреждений, информация по результатам проверок, проведенных контролирующими органами, уполномоченным органом | Отдел бухгалтерского учета и отчетности, консультант, отдел планирования и развития материально-технической базы |

| № п.п. | Направление | Наименование показателя | Периодичность оценки показателя | Алгоритм расчета | Источник информации | Ответственное подразделение департамента за оценку показателя |
|--------|----------------------------|---|-------------------------------------|--|-----------------------------------|---|
| 24. | Работа с кадровым составом | Коэффициент текучести медицинских кадров | последний месяц четвертого квартала | $A=(B \times 100)/C$ А-значение показателя; В – число уволенных медицинских работников за отчетный период; С - среднесписочная численность медицинских работников за отчетный период | Мониторинг уполномоченного органа | Отдел развития и организации медицинской помощи |
| 25. | Работа с кадровым составом | Удельный вес медицинских работников, имеющих квалификационную категорию от числа подлежащих | последний месяц четвертого квартала | $A=(B \times 100\ 000)/C$ А-значение показателя; В – число врачей (среднего медицинского персонала), имеющих квалификационную категорию; С – число врачей (среднего медицинского персонала) (по форме № 17) | Мониторинг уполномоченного органа | Отдел развития и организации медицинской помощи |
| 26. | Лечебный процесс | Смертность от всех причин (на 100 тыс. населения) | последний месяц четвертого квартала | $A=(B \times 100\ 000)/C$ А-значение показателя; В – число умерших; С - среднегодовая численность населения | Мониторинг уполномоченного органа | Отдел развития и организации медицинской помощи |
| 27. | Лечебный процесс | Доля посещений с профилактической целью от общего числа посещений | последний месяц четвертого квартала | $A=(B \times 100)/C$ А-значение показателя, %; В-число посещений с профилактической целью; С-общее число посещений (форма 30 годового отчета) | Информация ГАУ ТО «МИАЦ» | Отдел развития и организации медицинской помощи |